

Einzelne Lehrperson
persönliches Kompetenzmanagement

Institution Schule/SL
institutionelles Kompetenzmanagement

Auseinandersetzung mit Portfolioarbeit und Kompetenzorientierung

Auseinandersetzung mit Portfolioarbeit und Kompetenzorientierung
Verankerung im System Schule,
Einführen von entsprechenden Tools und (Zeit)Gefäßen

Portfolioarbeit Lehrpersonen:
- Biografie
- Leistungsnachweise
- Selbstbild-Fremdbild

Portfolioarbeit Schule
- Leitbild und bisherige Entwicklung
- Laufende Prozesse
- Zielvorgaben, konkrete Vorhaben etc.

Persönliches Kompetenzprofil

Kompetenzprofil Schule; **Soll-Kompetenzen**

Spezifische Kompetenznachweise

Spezifische Aufgaben, Rollen etc.

Persönliche Entwicklungsziele:
Wo will ich hin, was brauche ich dazu?

Entwicklungsziele für die Schule
Wo wollen wir als Schule hin? Was braucht es dazu für Kompetenzen?

Verschränkung

Wo lassen sich im Rahmen der Personalentwicklung (MAG) persönliche und institutionelle Entwicklungsziele miteinander verbinden?

Was will, muss ich entwickeln?
Worauf will ich mich ev. bewerben?

Wer aus dem Kollegium bringt allenfalls Voraussetzungen für welche Aufgaben und Rollen mit?
Wen will ich als SL wo fördern, schulen etc. und wo muss ich allenfalls bei Neueinstellungen zusätzliche Kompetenzen "einkaufen".

persönliche Weiterbildungsplanung



institutionelle Weiterbildungsplanung für das ganze Team bzw. von einzelnen Lehrpersonen